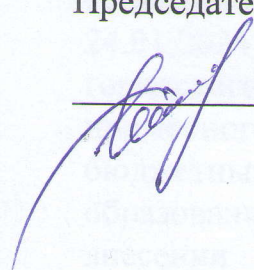



СОГЛАСОВАНО:
протокол № 3 от 26.01. 2024 г.
заседания ППО
МБОУ ДО «ДШ» г. Назарово
Председатель


М. З. Меля

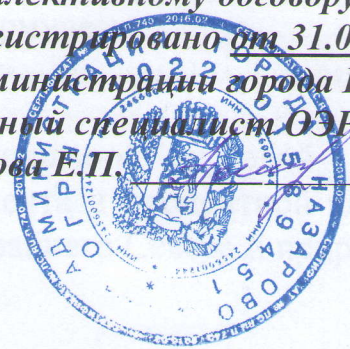
УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора
№ 23 от 26.01.2024 г.
МБОУ ДО «ДШ» г. Назарово


О. А. Лузин

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
Регистрационный номер № 381
от «08» ноября 2022 г.**

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Дом школьника» г. Назарово Красноярского края

*Дополнительное соглашение
к коллективному договору № 381
зарегистрировано от 31.01.2024 г.
в администрации города Назарово
Главный специалист ОЭР
Попова Е.П.*



МБОУ ДО «Дом школьника» г. Назарово, в лице директора Лузина Олега Алексеевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя профсоюзного комитета МБОУ ДО «Дом школьника» Меля Марина Забиловна с другой стороны, на основании решения Назаровского городского Совета депутатов от 24.01.2024 № 11-76 «О внесении изменений в решение Назаровского городского Совета депутатов от 12.12.2018 № 15-87 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово» пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в приложение № 2 «Положения об оплате труда работников МБОУ ДО «Дом школьника» г. Назарово к коллективному договору № 381 от «08» ноября 2022 г:

1. В пункте 3 «Выплаты стимулирующего характера» раздела II. «Порядок и условия оплаты труда работников»:

а) подпункт 3.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«- специальная краевая выплата»;

б) в подпункте 3.8. после слов «за исключением персональных выплат» дополнить словами «и специальной краевой выплаты»;

в) дополнить подпункт 3.13. текстом следующего содержания:

«Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей. На специальную краевую выплату начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

Размер специальной краевой выплаты работникам учреждений в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув– коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк– районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

2. В Разделе III «Условия оплаты труда заместителей руководителя МБОУ ДО «ДШ» г. Назарово»:

2.1. пункт 3.3.8. дополнить следующим содержанием:

«В целях повышения уровня оплаты труда заместителям руководителя учреждения устанавливается специальная краевая выплата.

Заместителям руководителя учреждения, работающим по основному месту работы, ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей. На специальную краевую выплату начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Заместителям руководителя учреждения, работающим по основному месту работы, при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

Размер специальной краевой выплаты заместителям руководителя в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами

Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями

2.2. Пункт 3.3.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Специальная краевая выплата устанавливается в абсолютном размере с учетом требований, отраженных в пункте 3.8.8.»

2.3. Пункт 3.14.14. дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно. К Выплатам стимулирующего характера относится специальная краевая выплата».

3. В Разделе IV. «Условия оплаты труда руководителя структурного подразделения, заместителя руководителя структурного подразделения по вопросам безопасности МБОУ ДО «ДШ» г. Назарово»:

3.1. пункт 4.5. дополнить текстом следующего содержания:

«В целях повышения уровня оплаты труда заместителям руководителя учреждения устанавливается специальная краевая выплата.

Заместителям руководителя учреждения, работающим по основному месту работы, ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей. На специальную краевую выплату начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Заместителям руководителя учреждения, работающим по основному месту работы, при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

Размер специальной краевой выплаты заместителей руководителя учреждения в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк– районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3.2. Пункт 4.8 дополнить словами: «Специальная краевая выплата устанавливается в абсолютном размере с учетом требований, отраженных в пункте 4.5.».

3.3. Пункт 4.12. дополнить словами: «Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно. К Выплатам стимулирующего характера относится специальная краевая выплата».

В Приложении № 2 «Стимулирующие выплаты» к Положению об оплате труда Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом школьника» г. Назарово Красноярского края таблицу: «Виды, условия, размеры установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом школьника» г. Назарово Красноярского края в разделе «Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач» по должности *педагог дополнительного образования* дополнить следующим критерием оценки, наименованием условия, индикатором условия и предельным количеством баллов:

<p>Востребованность дополнительных общеразвивающих программ</p>	$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n},$ <p>если $\frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%$, то $\frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0$,</p> <p>$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник, $O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе, $O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе, n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов. Показатель определяется по итогам контрольных срезов количества обучающихся администрацией учреждения.</p>	<p>Если $V_{\text{пед}} < 60\%$,</p> <p>Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$,</p>	<p>0</p> <p>60%-65% - 1 балл</p> <p>66%-70% - 2 балла</p> <p>71%-75% - 3 балла</p> <p>76%-80% - 4 балла</p> <p>81%-85% - 5 баллов</p> <p>> 90% - 6 баллов</p>
---	--	---	--

Убрать из таблицы:

3 Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1 Результаты обучающихся	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ в рамках системы персонифицированного финансирования	Согласно Положению об учебной группе МБОУ ДО «ДШ» г. Назарово	За каждую группу 2 балла

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ ДО «ДШ» г. Назарово, составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации.

5. Изменения к Коллективному договору, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступает в силу с момента подписания сторонами и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024г.

6. Обязательства «Сторон» Коллективного договора МБОУ ДО «ДШ» г. Назарово № 381 от 08.11.2022 года, не затронутые дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

7. Абзацы девять - двадцать три пункта 1, и абзацы пять - девятнадцать пунктов 2 и 3 настоящего дополнительного соглашения действуют до 31.12.2024 г.

Принято на собрании трудового коллектива МБОУ ДО «ДШ» г. Назарово, Протокол № 1 от 26.01. 2024 года.