

**Дополнительное соглашение к соглашению
между администрацией города Назарово
Красноярского края и территориальной городской
организацией Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации
на 2021-2024 годы.**

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению (далее - Соглашение) заключено на городском уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций города Назарово, находящихся в ведении Администрации города Назарово (далее – Организации).

Стороны договорились внести Отраслевое соглашение между администрацией города Назарово Красноярского края и территориальной городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы следующие изменения:

1.2. В разделе VII. «Условия и охрана труда»:

1.2.1. Пункт 7.3.5. изложить в следующей редакции:

«7.3.5. Обеспечивают работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации, а также производят компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Списки производств, профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение спецодежды и других средств индивидуальной защиты или компенсационных выплат, их порядок и нормы выдачи определяются в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

1.2.2. Пункт 7.3.6. изложить в следующей редакции:

«7.3.6. Способствуют организации проведения специальной оценки условий труда в организациях в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ, приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

1.2.3. Пункт 7.3.7. изложить в следующей редакции:

«7.3.7. В соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации службы в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников

которого превышает 50 человек вводится должность специалиста по охране труда. Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда».

1.2.4. Пункт 7.6. изложить в следующей редакции:

7.6. Обеспечивают разработку Примерного положения о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Минобрнауки России, в соответствии со статьями 212 и 216, 217 Трудового кодекса Российской Федерации и соответствующими стандартами о системе управления охраной труда.

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено вступает в силу с даты его подписания.

4. Реквизиты и подписи сторон.

Администрация города Назарово Красноярского края	Назаровская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
662200, Красноярский край, Назарово, ул. К. Маркса, д. 19, корп. 1.	662200, Красноярский край, г. Назарово ул. Кузнечная 6
 <p>Заместитель главы города – руководитель финансового управления, координатор стороны  « _____ » 2022 г. М.П.</p> <p>СОГЛАСОВАНО: Руководитель управления образования администрации г. Назарово  М.П.</p>	<p>Председатель территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования  « _____ » 2022 г. М.П.</p> 

