

**Отчёт профсоюзной организации муниципального бюджетного  
образовательного учреждения дополнительного образования «Дом  
школьника» г. Назарово Красноярского края  
за 2016 год**

На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 13 человек. За ноябрь 2016 г. два члена коллектива вошли в Профсоюз. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. В учреждении имеется уголок «Профсоюзный вестник» нашей организации, где постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путевках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещают информационные листки, бюллетени, поздравления с днем рождения и т. д..

Есть страница на сайте: [http://dpish.ucoz.ru/index/profsojuznaja\\_organizacija/0-20](http://dpish.ucoz.ru/index/profsojuznaja_organizacija/0-20), на которой расположены и опубликованы:

- устав профессионального союза работников народного образования и науки РФ;
- общее положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования РФ;
- список членов профсоюзной организации;
- соглашение между администрацией города Назарово и Назаровской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2018 годы;
- положение о порядке оказания материальной помощи членам Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза работников образования и науки РФ в связи со смертью близких родственников;
- положение о порядке оказания материальной помощи членам Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза работников образования и науки РФ на дорогостоящее лечение
- программа оздоровления;
- контакты Красноярского краевого комитета Общероссийского Профсоюза образования;
- контакты Назаровской территориальной (городской) организация.

Вся информация актуальна, периодически обновляется.

Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов

профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы - профсоюзные собрания, заседания профкома, с учетом расписания учебных занятий и режима работы МБОУ ДО «Дом школьника».

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБОУ ДО «ДШ» г. Назарово, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования;
- положения о первичной профсоюзной организации;
- коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в положениях о комиссиях: комиссия по урегулированию споров, комиссия по распределению стимулирующих выплат, комиссия по коррупционным правонарушениям, совет учреждения.

Отношения между администрацией МБОУ ДО «ДШ» г. Назарово и профкомом строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем 2016 году профком принял участие в разработке и утверждении Коллективного договора. За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение учтено работодателем при:

- утверждении плана работы по охране труда;
- утверждение новых инструкций по охране труда;
- утверждении Положения об оплате труда работников;
- утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- утверждении правил внутреннего распорядка;
- утверждении графика отпусков.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ ДО «ДШ» г. Назарово, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности. Созданы инструкции по технике безопасности: правила эвакуации и поведение при пожаре. Председателем профкома Колесниковой Н.И. осуществляется контроль за соблюдением инструкций по охране труда. Систематически проводятся профилактические осмотры, плановые прививки работников учреждения и их вакцинация.

Члены профсоюза получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам. Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов.

С этой целью в учреждении проходят культурно-массовые мероприятия. Традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников «День знаний», «День учителя», «Новый год», «23 февраля», «8 Марта». Принимаем участие в культурно-просветительных и профессиональных мероприятиях - Фестиваль «Русь мастеровая», в шествии колонн на 1 мая, 9 мая.

Принимаемые директором МБОУ ДО «ДШ» г. Назарово локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника согласовывались с председателем профкома.

По результатам работы, члены коллектива постановили признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Отчет о мероприятиях профсоюзного комитета:

1. Утверждение Коллективного договора с учетом изменений и дополнений в 2016 г.
2. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, плана работы по охране труда.
3. Составление плана на новый учебный год.
4. Сверка учета членов профсоюза.
5. Составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов коллектива. Организация поздравлений с днем рождения и с юбилеями. Подготовка и проведение праздничных мероприятий.
6. Оформление информационных стендов.
7. Регулярное обновление профсоюзной страницы на сайте учреждения.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профком, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями остаются:

- защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом;
- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности работников;
- утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности.

*Председатель ПО*

*Удобр (Колесникова Н.И.)*